



2022

Rapport d'activité

Apprendre est un refuge



SOMMAIRE

Mot de la fondatrice et directrice.....	01
Entretien croisé.....	02
L'équipe.....	04
A propos d'UniR.....	05
Accomplissements 2022.....	06
Accompagnement personnalisé.....	09
Préparation à la reprise d'études.....	11
Production et diffusion de connaissances.....	16
Bénévolat.....	21
Partenariats.....	24
Données démographiques.....	26
Perspectives 2023	27
Écosystème de partenaires.....	28
Témoignages.....	29

MOT DE LA FONDATRICE ET DIRECTRICE



Camila Ríos Armas

Beaucoup a été écrit sur la solitude qu'expérimentent celles et ceux qui lancent une initiative. Depuis le début de ce projet professionnel, mais aussi de vie, appelé UniR, j'ai eu la chance d'être entourée par des personnes (et surtout des femmes) passionnées, inspirantes, motivées à dédier du temps, des idées, du soutien sous toutes ses formes. Grâce à elles, à l'équipe conformée depuis le début de l'association, je n'ai jamais questionné ma capacité d'être leur directrice. Jusqu'à 2022.

2022 a été une année de croissance, année de nouveaux projets, de nouveaux partenaires, année aussi où j'ai expérimenté une charge mentale plus lourde que ce que mes muscles - et mon esprit - pouvaient tenir. Après 6 ans travaillant dans le secteur, et 4 ans travaillant à UniR, j'ai expérimenté un "burn-out". Et pourtant j'évite de travailler les week-ends, je fais du sport, je mange bien et je ne travaille pas jusqu'à tard pendant la semaine, je me répétais sans arrêt. Mais le burn-out est silencieux, et il peut arriver même si on fait tout ce qui est prescrit pour l'éviter. Il n'apparaît pas d'un jour à l'autre et pour le garder loin de nous, c'est important d'identifier le cheminement qui nous mène à cet épuisement, et faire des ajustements.

2022 a été l'année qui m'a fait comprendre que je ne devais, ni voulais, plus continuer toute seule à la tête d'UniR. J'avais envie de partager cette responsabilité, et surtout de donner la place à quelqu'un qui depuis le début a été à nos côtés avec des idées uniques, et une volonté de toujours améliorer nos processus. Car pour aller plus loin, nous avons besoin d'être à plusieurs. Et c'est comme ça que Paola Salazar a pris le poste de Directrice Adjointe à la fin de l'année, cédant le poste de chargée du programme d'apprentissage de français à Xiomara Palma, nouvelle membre de l'équipe. Nous avons commencé étant 5 et nous avons fini l'année étant 8 avec l'arrivée de notre ancienne stagiaire Tania Lejeune en tant que chargée d'accompagnement avec Quentin Chevalier, et Magdi Elzain Elzouma, en alternance.

Ce changement d'organigramme est venu après un travail de réflexion sur la stratégie de développement de l'association, mais aussi suite à un travail personnel de lâcher prise pour créer un vrai espace de co-direction, pour déléguer et imaginer ensemble.

Tout mal vient avec un bien, dit ma grand-mère. Avoir expérimenté un burn-out m'a permis de reconnaître mes limites, d'accepter mes faiblesses, et de témoigner encore une fois de la solidarité au sein de l'équipe et notre capacité à réunir nos forces pour trouver des solutions ensemble. En 2022, j'ai accompli un de mes rêves : réussir à faire d'UniR un projet qui va au-delà de moi-même, et de mon implication.

ENTRETIEN CROISÉ

Les trois dirigeantes d'UniR nous partagent leurs ressentis sur l'année 2022.
Avec **Camila Ríos Armas** (fondatrice et directrice), **Camille Soulier** (présidente)
et **Paola Salazar** (directrice-adjointe).

2022 en trois mots

Camila Encourageante, passionnante et éveillée

Paola Déterminante, fructueuse et challengeante

Camille Incertaine, satisfaisante et sécurité

L'événement marquant

Les trois La guerre en Ukraine !

Paola Et j'ajouterais, la réaction du monde et tous les dispositifs d'accueil qui ont été mis en place. Il y a eu, je pense, une prise de conscience : personne n'est à l'abri de devenir une personne réfugiée à tout moment.

Camille J'ai aussi été impressionnée par la capacité de résilience des ukrainiens : La guerre éclatait en février et en mars on rencontrait déjà des entrepreneur·e·s ukrainien·nes prêt·e·s à lancer leur activité dans leur nouveau pays.

Le chiffre

Camille Deuxième année consécutive que le nombre de personnes accompagnées par UniR augmente de **60%** !

Camila Oui, en 2022, **700** nouvelles personnes sont passées par UniR !
Et sur le plan mondial, je voudrais indiquer un chiffre marquant aussi : plus de **3,2 millions** de personnes ont fui leur pays en trois semaines de conflits.

Le défi

Camila

C'était la 2ème année de suite où on se retrouvait à faire face à une crise. Comment répondre à notre échelle et avec notre savoir-faire aux besoins des personnes fuyant la guerre en Ukraine ?

Paola

Comment préserver la qualité des cours de français tout en ouvrant de nouvelles classes à la hâte pour répondre à l'actualité ? Il fallait à la fois trouver très vite plus de profs, plus de salles et gérer le programme qui était en cours. On avançait à l'aveugle mais avec la conviction qu'il fallait qu'on fasse quelque chose.

L'accomplissement

Camila

Ma plus grande fierté de 2022, c'est la nouvelle configuration de l'équipe, avec l'arrivée de Tania, ancienne stagiaire, de retour pour copiloter le pôle accompagnement avec Quentin ; Magdi, étudiant réfugié et désormais alternant ; Xiomara, preuve vivante que la langue n'a pas à être une barrière, aujourd'hui chargée du FLE et Paola en tant que directrice-adjointe.

Paola

Dans le même esprit, je suis très fière du travail d'équipe dont on a fait preuve pour répondre au mieux à la plus grande demande d'accompagnement jamais reçue depuis les débuts de l'association.

Camille

La sélection d'UniR pour l'accélérateur d'Adecco : c'est une marque de confiance en notre mission et de stabilité pour notre organisation. Et aussi, la sélection de Camila à l'Académie des Futurs Leaders. De toutes les personnes qui pourraient *leader* mon futur, j'espère que ce sera elle !

Et pour la suite ?

Paola

Deux objectifs pour 2023 : **1000** personnes à accompagner et notre développement en Auvergne Rhône-Alpes.

Camille

Oui : réussir notre essaimage en commençant par Lyon. C'est à dire proposer le même niveau de qualité où que nous soyons, continuer de construire une équipe solide et épanouie, et commencer à réfléchir à notre impact d'un point de vue systémique en France, au delà d'une croissance géographique ou en nombre d'étudiant.e.s.

Camila

Je conclurai en disant que nous pouvons tous et toutes bâtir un monde plus inclusif, il faut juste commencer autour de nous, et dans les gestes de tous les jours. C'est à nous d'enlever la force aux discours haineux - pas en criant plus fort, mais en faisant le travail de fourmis (et bon ok, peut-être en criant plus fort aussi... ;-)

L'ÉQUIPE



Camila Rios Armas
Fondatrice & Directrice



Paola Salazar
Directrice-adjointe



Quentin Chevalier
Chargé d'accompagnement



Tania Lejeune
Chargée d'accompagnement



Andee Gershenberg
Chargée du mentorat
entre femmes



Xiomara Palma
Chargée de l'apprentissage
du français



Ariadna Pérez Tineo
Chargée de communication



Magdi Elzain Eldouma
Alternant

A PROPOS D'UNIR

La diversité est une richesse inestimable. Par leurs connaissances et les expériences de leur « vie d'avant », les personnes réfugiées ou demandeuses d'asile ont bien plus à apporter au pays qui les accueille que ce que nous, et surtout eux-mêmes s'imaginent. Permettre à ces personnes de prendre en main leur avenir pour bâtir une société plus inclusive et égalitaire est notre raison d'être.

En leur faisant redécouvrir leur potentiel et la (pleine) valeur de leurs compétences acquises dans leur pays natal, nous les accompagnons de façon globale et personnalisée afin qu'ils reprennent confiance, redeviennent autonomes et que leur insertion professionnelle soit facilitée. Lorsque l'on parle de diversité, la place des femmes est fondamentale – c'est pourquoi nous leur dédions un programme spécifique de mentorat, reposant sur les valeurs de respect, de sororité et d'interculturalité.

Sur le terrain, nos bénévoles, collaborateurs et partenaires sont guidés par les mêmes principes d'action. Nous créons des espaces où chacun se sent écouté, représenté et accompagné de manière égale et transparente. Et comme notre détermination est profonde et notre engagement total, nous mettons en commun toutes nos forces et nos ressources pour toujours trouver des solutions.

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ

UniR assure un **accompagnement personnalisé** des personnes dans leurs projets personnels, y compris linguistiques, et leurs démarches administratives d'inscription à l'université.

PRÉPARATION À LA REPRISE D'ÉTUDES

Plusieurs **programmes** et **activités** sont proposés par UniR : apprentissage du **français** ; **mentorat** entre femmes ; ateliers de méthodologie du travail universitaire ; ateliers d'orientation professionnelle et journées découvertes-métiers.

PRODUCTION ET DIFFUSION DE CONNAISSANCES

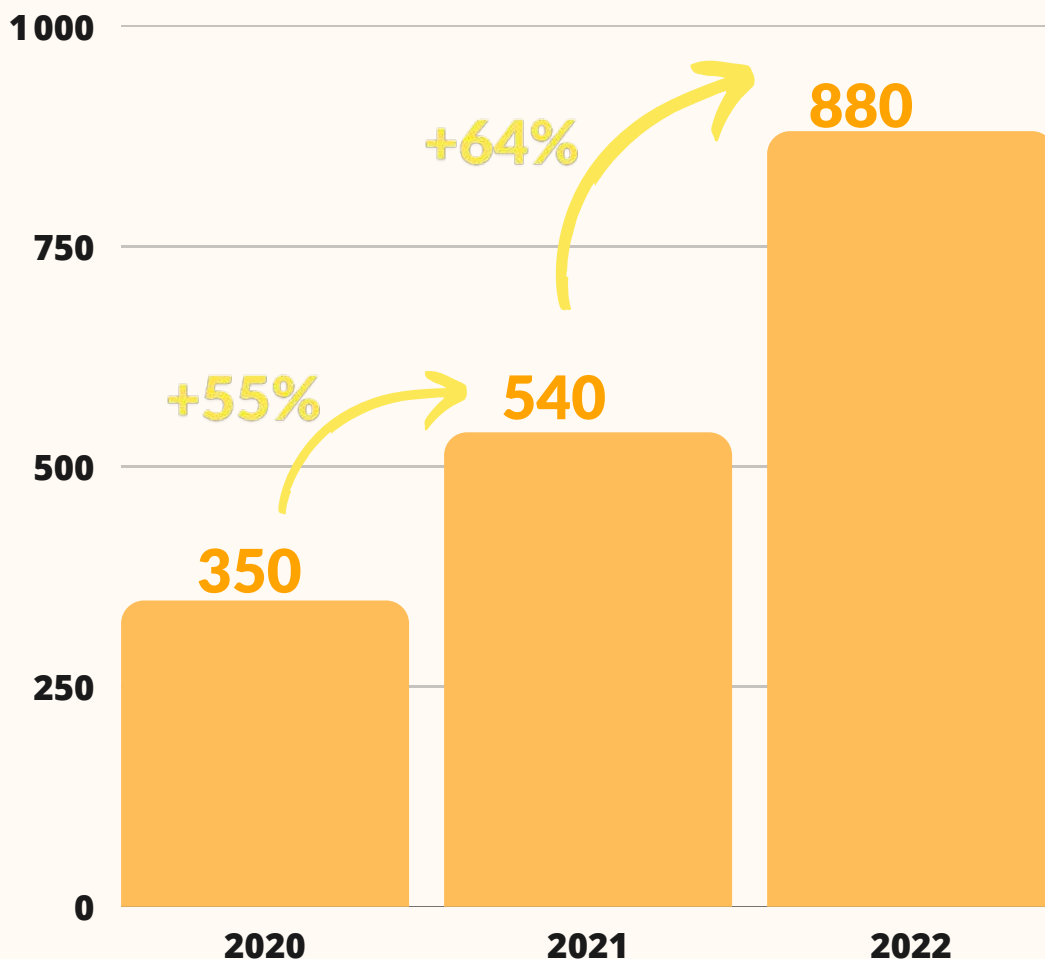
UniR participe au **plaidoyer**, à la **sensibilisation** et à la **recherche** sur l'accès à la formation linguistique, la reprise d'études et le déclassement professionnel.

Le droit à l'éducation est un droit fondamental, et notre objectif est de bâtir une société dans laquelle toutes les personnes, quel que soit leur statut administratif, ont accès à l'enseignement supérieur. Depuis 2018, UniR a accompagné **plus de 1800 personnes** dans la définition de leur projet professionnel et a soutenu la réalisation de **plus de 1700 candidatures** pour des formations universitaires ou professionnelles.

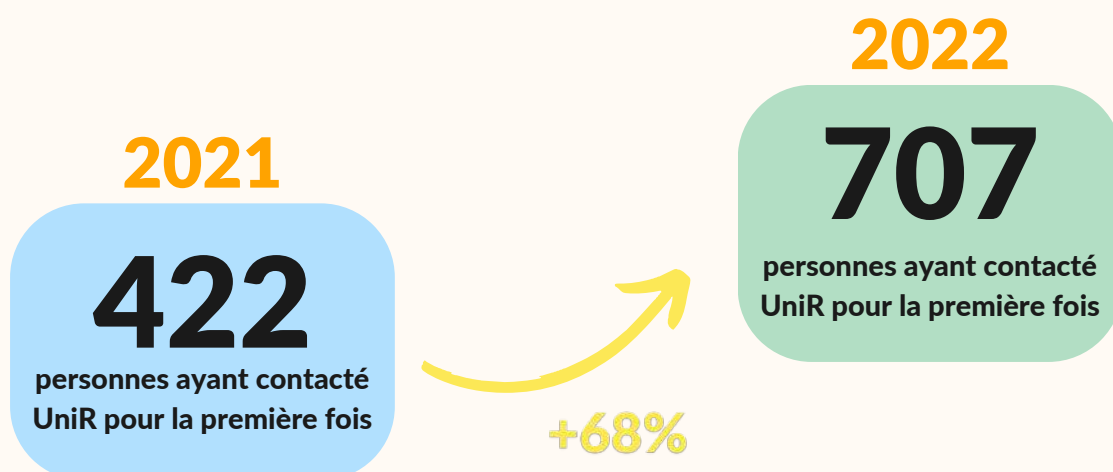
2022

Une année d'évolutions

Augmentation du nombre de personnes accompagnées par an



Augmentation du nombre de nouvelles personnes orientées par UniR



ACCOMPLISSEMENTS



D'importantes nouveautés

- * **Nouvelles activités** : ateliers d'orientation professionnelle bimensuels ; ateliers de conversation ; journées découvertes compétences-métiers.
- * **FLE Ukraine** : cours de français pour débutants pour les personnes fuyant la guerre en Ukraine
- * FLE à distance, classe **100% en ligne** pour les personnes éloignées des centres-villes
- * Nouvelle classe visée A1, **français à visée professionnelle** (PLVP)
- * Nouveaux **locaux** (Les Amarres) et **salles de cours** (Césure)
- * Des bailleurs soutenant les actions d'UniR en tant que **partenaires pluriannuels** : **Adecco** et **Société Générale**

Une équipe renforcée

- * **3 nouveaux postes salariés** à l'association :
 - Chargée d'accompagnement
 - Chargé de volet apprentissage du français
 - Directrice adjointe
- * 1 poste qui passe de CDD à **CDI**
- * 1 poste en prestation de services de 2 jours à **3 jours** par semaine
- * 1 **alternant**
- * Recrutement de 2 **nouvelles professeures** dans l'équipe FLE 2.0

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

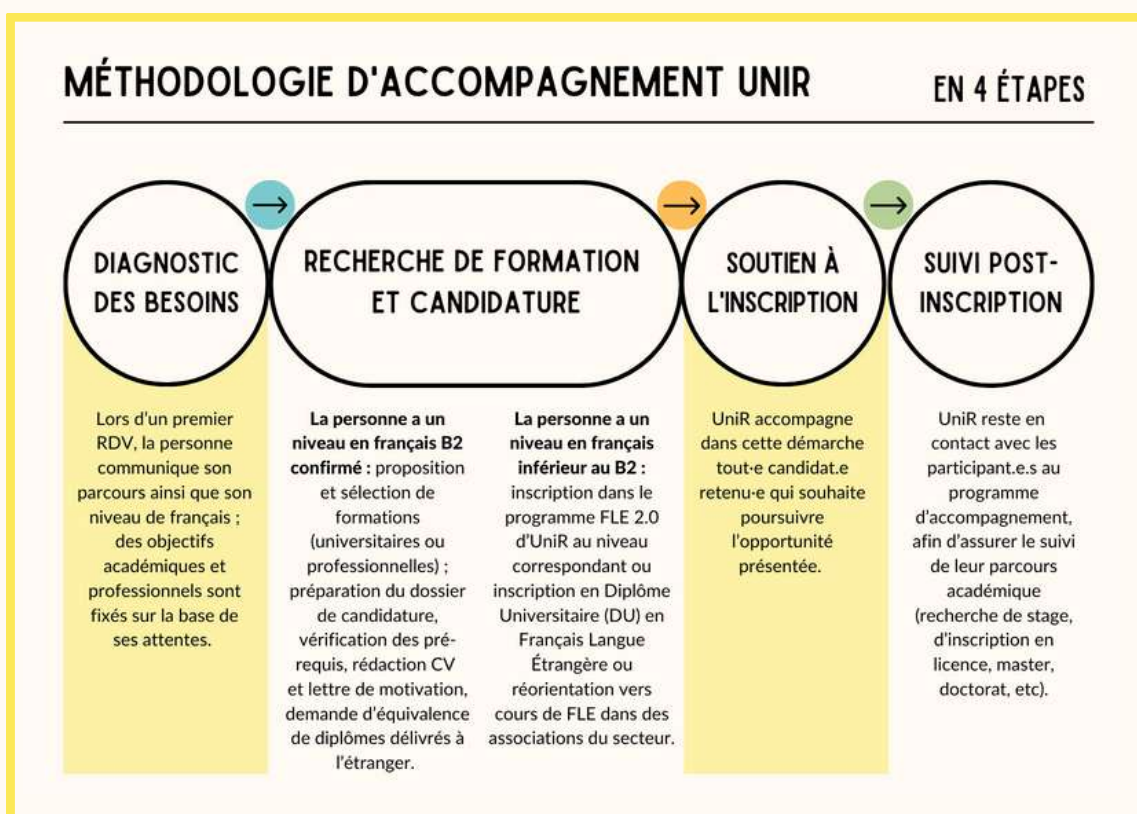
Aujourd'hui, la France accueille plus de **350 000 personnes réfugiées**, toutes avec des compétences et des acquis à valoriser. Selon l'Insee (2017), avoir un diplôme demeure un moyen essentiel pour accéder à l'emploi, avec un taux de chômage quatre fois moins élevé chez les personnes diplômées que chez les personnes sans diplôme. Par ailleurs, "environ 40% des personnes réfugiées récemment arrivées ont un diplôme égal ou supérieur au baccalauréat" (enquête Elipa 2, cité par Bilong et Salin, IFRI, 2022).

Cependant, "l'emploi des personnes réfugiées se résume largement à un emploi peu qualifié. Les différents programmes proposés sont souvent des formations courtes pour des métiers subalternes dans l'organisation de la production" (IFRI, 2022). Si mettre en place des dispositifs adaptés à ces personnes demande des efforts supplémentaires, cela permet aussi de stimuler la force de travail du pays d'accueil à travers la favorisation de l'accès à l'éducation supérieure.

L'accès à l'éducation est une problématique de longue date, notamment pour les populations minoritaires et vulnérables. Dans le monde, seulement **6% des réfugié·e·s** ont accès à l'enseignement supérieur, contre 37% de la population générale.

Face à ces constats, UniR lutte contre le déclassement professionnel et ouvre la voie à des emplois qualifiés en favorisant l'accès à l'éducation supérieure pour les personnes réfugiées et demandeuses d'asile.

En ce sens, l'association propose un accompagnement personnalisé, permettant d'orienter et soutenir les personnes réfugiées et demandeuses d'asile dans leurs projets de reprise d'études dans l'enseignement supérieur mais aussi de valoriser leurs compétences et expériences passées. **Cette méthodologie d'accompagnement comprend quatre étapes :**



LES ACTIONS EN PARTENARIAT

Grâce à l'étroite collaboration avec des structures telles que **Expériences Sans Frontières** (DAVA IDF), le **CNAM**, le **Collège de Paris** et l'**École 42**, UniR propose aux personnes accompagnées des opportunités de formation innovantes et adaptées. Des ateliers mensuels sont organisés pour présenter les formations du **CNAM** et de l'**École 42**, et l'accompagnement vers une **VAE** est proposé selon les profils, en partenariat avec le programme Expériences Sans Frontières. Sur le concept du team building solidaire, des **journées découvertes-métiers** sont organisées à destination des étudiant.e.s exilé.e.s avec des entreprises qui mobilisent leurs équipes autour d'une activité sociale et solidaire.

En 2022, UniR a permis à **15 étudiant.e.s** de rejoindre des formations en BBA et MBA à l'Ascencia Business School, membre du **Collège de Paris**, avec des exonérations de frais d'inscription.

UniR est membre du **Réseau MEnS** (Migrants dans l'enseignement supérieur) et collabore avec l'ensemble des universités partenaires pour la coordination des inscriptions en DU Passerelle en Ile-de-France et dans la réflexion commune pour favoriser l'accès à l'éducation supérieure des personnes exilées.

ATELIERS COLLECTIFS À VISÉE PROFESSIONNELLE



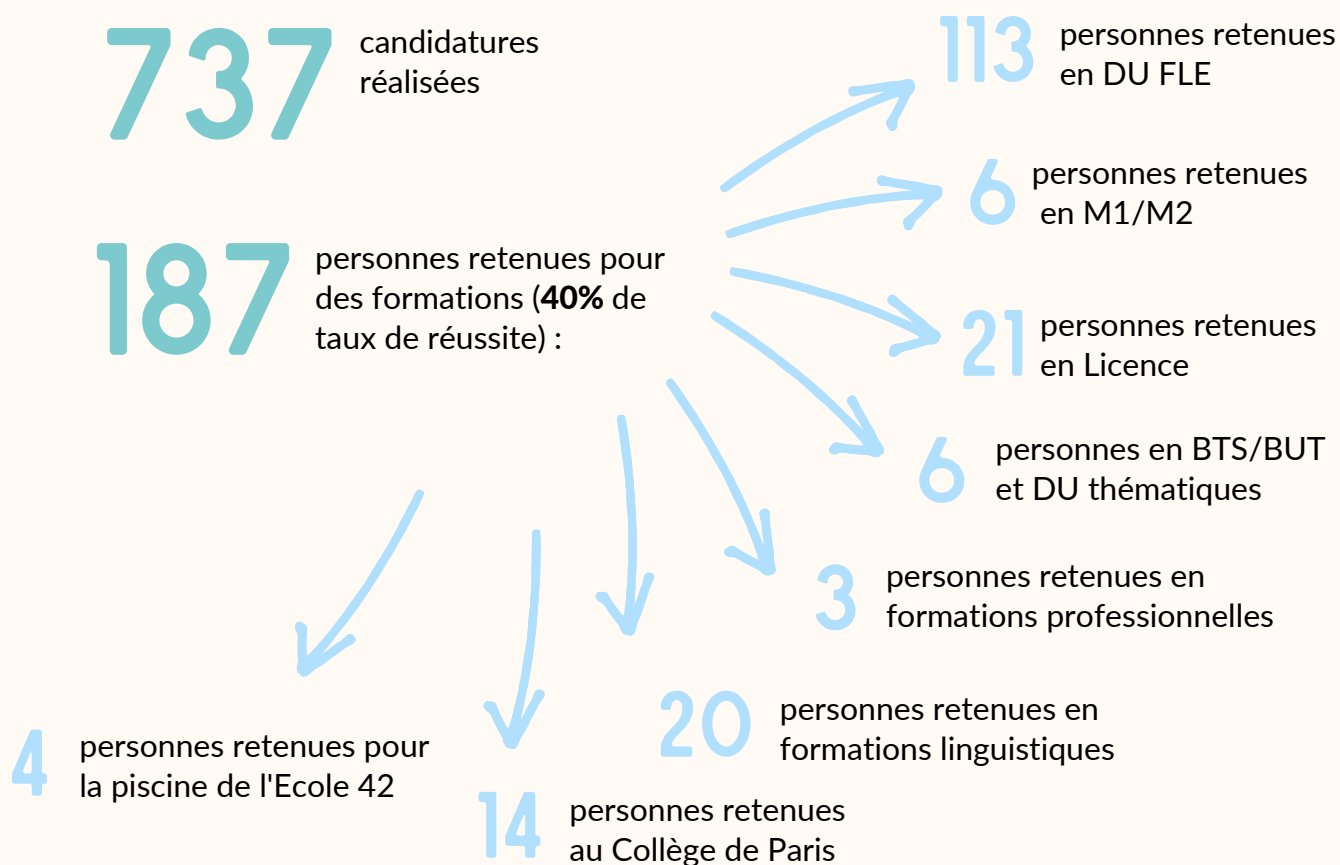
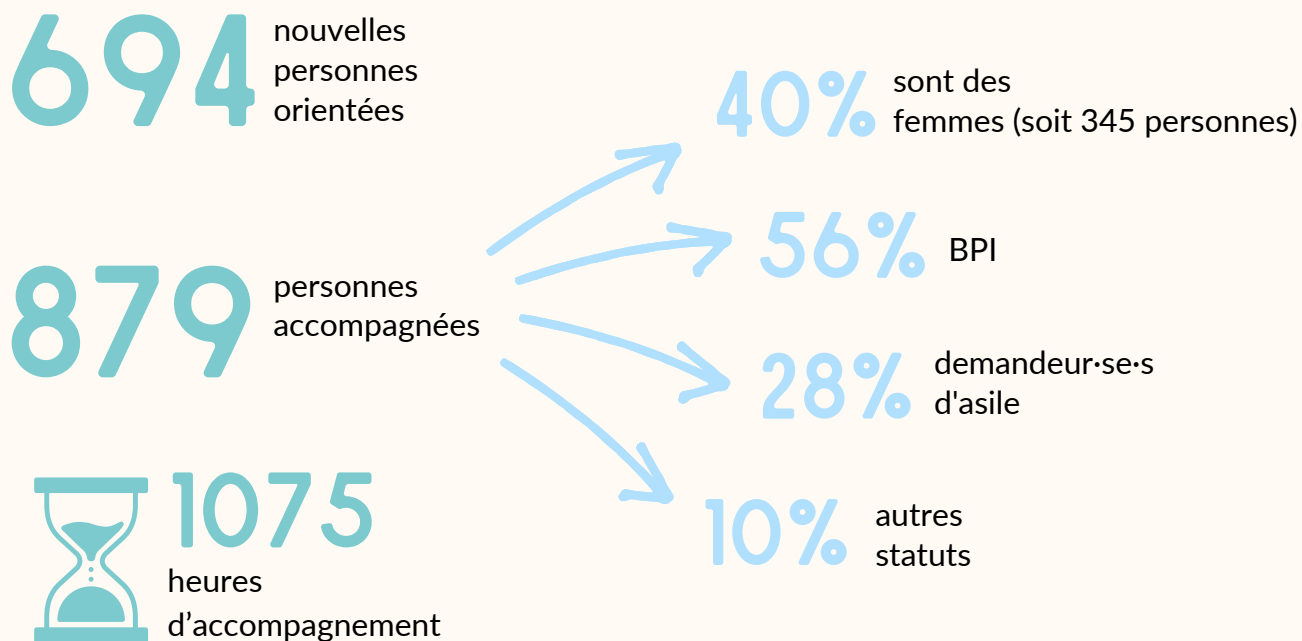
UniR met en exergue 4 points à aborder pour les ateliers collectifs, les basiques de l'insertion professionnelle et de l'insertion académique : la rédaction de **curriculum vitae**, la rédaction de **lettre de motivation**, la préparation aux **entretiens d'embauche**, suivie de simulations individuelles d'entretien et enfin la **mise en valeur** des soft skills.

Les ateliers sont organisés par cycles de 4 ateliers, à raison de 2 ateliers par mois.

Le collectif permet de briser un isolement face aux démarches administratives et permet également la construction d'un réseau à la fois universitaire et professionnel. De plus, les ateliers sont animés par des bénévoles et des salarié·es en mécénat de compétences avec des connaissances du monde académique ainsi que du marché de l'emploi. Enfin, une intervenante experte en soft skills anime un atelier de valorisation des acquis et des compétences.

BILAN DE L'ACCOMPAGNEMENT

EN 2022



PÔLE PRÉPARATION À LA REPRISE D'ÉTUDES

FLE 2.0

Depuis quatre années consécutives, UniR propose des cours de français en **blended learning** aux personnes réfugiées et demandeuses d'asile qui souhaitent poursuivre leurs études ou s'intégrer professionnellement. Cette année, UniR a augmenté le nombre d'heures de cours, offrant désormais **60 heures par niveau**, et a ouvert **deux nouvelles classes en ligne** pour les niveaux A1 et A2.

Deux sessions de cours sont organisées à l'année : la session de printemps, d'avril à juin et la session d'automne, de septembre à décembre.

EN 2022

126 personnes réfugiées et demandeuses d'asile ont participé aux **2 sessions** de l'année.

4 niveaux de langue proposés : A1, A2, B1 et B2.



1023 heures passées sur la plateforme numérique Frello.

69 personnes ont pu passer un examen de langue certifiant (TCF).

*Le TCF est pris en charge par UniR pour les étudiant.e.s de nos programmes FLE et/ou accompagnement, qui sont niveau B2 et qui doivent valider le niveau requis pour s'inscrire à l'université.



37% des participant.e-s ont ensuite rejoint une **formation linguistique, académique ou professionnelle**.



Le **blended learning**, ou méthodologie hybride, combine des cours traditionnels dispensés par des enseignant.e-s avec l'utilisation d'outils numériques. À UniR, nous utilisons la plateforme **Frello**, qui propose à nos étudiant.e-s un accès à **plus de 250 heures** de contenu interactif, disponible 24h/24 et 7j/7. Cette approche pédagogique innovante offre une plus grande flexibilité et dynamisme aux cours, assure une continuité de l'apprentissage, combat la fracture numérique et encourage l'autonomie des participant.e-s.

FLE à distance

Suite à une campagne de crowdfunding initiée en 2021 pour répondre à l'arrivée des personnes lors de la chute de Kaboul, UniR a lancé son **programme FLE 2.0 à distance**, avec une classe **100% en ligne** pour les personnes éloignées des centres-villes. Ainsi, en 2022, des personnes ont pu suivre les cours depuis l'Aisne, l'Ardèche, les Bouches-du-Rhône, le Calvados, le Cher, l'Ille-et-Vilaine, la Somme, la Vendée, les Vosges et la Seine Saint-Denis.

Notre expertise, chez d'autres structures.

En 2022, nous avons renouvelé nos partenariats avec **Singa**, **La Ruche** et **Unis-cité** afin d'étendre nos cours de français aux participant·e·s de leurs programmes respectifs. Ces partenariats nous permettent d'autofinancer une partie de nos activités, d'assurer la pérennité de notre programme FLE 2.0 et d'atteindre un plus grand nombre de personnes. Un grand merci à ces structures pour leur confiance !



Grâce à un financement accordé en 2022 par la **Ville de Paris**, UniR a pu intégrer dans son programme FLE 2.0 un **parcours linguistique à visée professionnelle (PLVP)**, comprenant :

- **60h de formation** niveau A1.1 français à visée professionnelle ;
- **20h** de formation sur la plateforme **Frello** ;
- un **accompagnement personnalisé**, avec repérage du projet professionnel ;
- des **ateliers** sur le droit d'accès à la formation, les outils pour rédiger son CV et se présenter en situation d'embauche ou professionnelle ;
- la préparation et le passage du **TCF**.

DÉCLIC



En 2022, UniR a déployé son programme **DECLIC** pour le DU Paris Dauphine au sein d'une classe de **15 étudiant·e·s**. L'objectif était de fournir des cours de méthodologie universitaire ainsi qu'une initiation aux outils numériques liés à l'université tels que les outils bureautiques, PowerPoint, Canva...



DECLIC est un dispositif d'UniR qui a vocation à accompagner les étudiant·e·s dans leur parcours universitaire en améliorant leurs compétences en rédaction de rapports et dissertations, formulation de problématiques, prise de parole et animation de débats, etc.

INTERCULTUR'ELLES

En 2022, UniR a lancé **deux nouvelles promotions** de son programme de mentorat entre femmes, **Intercultur'elles**. D'une durée de six mois, les sessions ont eu lieu de février à juillet 2022, et d'octobre 2022 à avril 2023.

Les **26** femmes réfugiées et demandeuses d'asile participantes ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé de six mois de la part de leurs mentores respectives, des femmes actives au niveau local, issues des domaines qui les intéressent. Grâce à la création d'un espace de confiance et d'échange fondé sur le respect, la sororité et l'interculturalité, le programme **Intercultur'elles** a permis à ces femmes de construire leur avenir dans leur société d'accueil.

Ce programme s'appuie sur plusieurs piliers :

1. Un mentorat en binôme :

Une relation de confiance pendant six mois entre une mentore et une mentorée.

2. Un accompagnement personnalisé vers la reprise d'études :

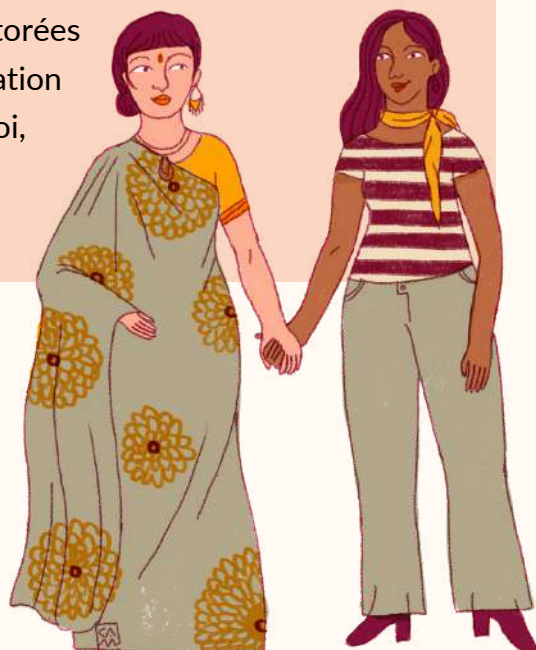
Soutien aux mentorées dans leurs démarches de reprise d'études avec l'équipe d'accompagnement d'UniR.

3. Des formations sur le genre, migration et l'interculturalité :

Deux modules de formation sur l'intersectionnalité entre le genre et la migration et sur l'interculturalité animés respectivement par le Cabinet Esfand et l'entreprise Anemo CQ.

4. Des ateliers collectifs entre femmes :

Ateliers thématiques mensuels destinés aux mentorées abordant des compétences essentielles à l'intégration socioprofessionnelle, telles que la confiance en soi, la prise de parole en public, la préparation à l'entretien d'embauche et bien d'autres.



Les réussites de cette année :



Top 5 des objectifs travaillés entre binômes :

- rédiger son CV et sa lettre de motivation
- améliorer l'expression orale en français ;
- recherche d'emploi et de stage ;
- définition d'un projet professionnel ;
- création d'un réseau.





UniR reste engagée dans les initiatives nationales et européennes visant à promouvoir **l'égalité entre les femmes et les hommes**, ainsi qu'à favoriser **l'intégration professionnelle des femmes exilées**. Grâce à ses actions, UniR a réalisé son objectif d'atteindre **40 % de femmes participantes** à ses programmes en 2022, contre 2 % en 2018.



Collectif Mentorat

Dans ce même esprit, UniR a rejoint en 2022 le **Collectif Mentorat** qui a pour vocation de fédérer l'ensemble des organisations d'intérêt général qui agissent en faveur du mentorat, défendre leur expertise, leur savoir-faire, leurs intérêts professionnels, et porter pour eux une voix forte et unie sur les enjeux du mentorat auprès des pouvoirs publics. Ses missions : porter un plaidoyer pour un droit au mentorat ; faire grandir et représenter l'écosystème du mentorat en France et accompagner ses organisations membres vers un mentorat de qualité.

PRODUCTION ET DIFFUSION DE CONNAISSANCES

UniR crée des ponts entre le monde académique et les acteurs sur le terrain en participant aux différents groupes de travail et en mobilisant ses ressources et connaissances pour des chercheur·se·s. L'association souhaite aller plus loin et poursuivre la production de ses propres recherches.

Dans le cadre du partenariat pluriannuel signé en 2022 avec la **Fondation Adecco**, UniR accueillera une personne doctorante sous contrat **CIFRE** qui produira, à nos côtés, une recherche d'une durée de 3 ans sur **“Le rôle de l'éducation supérieur dans la lutte contre le déclassement professionnel des personnes réfugiées”**.

PARTICIPATION AU PLAIDOYER

Sensibilisation aux enjeux intersectionnels : être femme, réfugiée et étudiante



Il est essentiel de sensibiliser les citoyen·ne·s et les acteur·rice·s régionaux·ales à la **situation des femmes réfugiées** et aux défis liés à leur accès à l'enseignement supérieur, afin de garantir leur inclusion et leur intégration à long terme. Dans le cadre de ses actions de sensibilisation du grand public, UniR a organisé des ateliers visant à informer et

sensibiliser un large éventail de personnes sur la réalité des femmes réfugiées et demandeuses d'asile en France, ainsi que sur les enjeux intersectionnels qui y sont associés.

Cet atelier a été animé trois fois en 2022, pour un total de **35 participant·e·s** : aux Amarres en mars, au Festival Sans Frontière en mai et chez Sist'her en juin.

Passerelle entre le monde associatif et le monde académique

UniR soutient les étudiant·e·s chercheur·euse·s afin d'apporter leurs connaissances et expériences sur le terrain pour soutenir les projets de recherches universitaires. Dans ce cadre, UniR facilite non seulement les entretiens, mais également la mise en relation entre les chercheur·euse·s et les étudiant·e·s d'UniR, ainsi qu'à travers des interventions aux cours universitaires.

En 2022, UniR a participé au **Certificat égalité femmes-hommes et politiques publiques**, une formation co-dirigée par l'ancienne ministre de l'éducation supérieure et de la recherche, Najat Vallaud-Belkacem, et l'économiste Hélène Périvier.

Magazine SO GOOD

Interview de Camila Rios Armas, directrice d'UniR, pour la revue So Good, parue en octobre 2022.



Carenews

Article paru en mai 2022, suite à l'intervention UniR pour présenter le programme FLE 2.0 aux collaborateur.ice.s de la Fondation Afnic.



- Un accès aux études supérieures dans un parcours bi modal avec **UniR - Universités & Réfugié.e.s**

FLE 2.0 cherche à développer une solution innovante à l'apprentissage du français pour les personnes réfugiées et demandeuses d'asile. Ce programme, en modalité hybride, utilise le numérique pour apporter de la flexibilité et renforcer l'autonomie des étudiants, tout en restant accompagnés par des professeur.e.s.

Situations - La revue qui dépasse les idées reçues

Interview de Camila Rios Armas, directrice d'UniR, réalisée pour la revue de la Fondation Adecco, parue en juin 2022.



« Nous voulons éviter le décalage. »

L'association UniR propose différents accompagnements aux personnes réfugiées diplômées ou en études avant de fuir leur pays d'origine. Nous analysons leurs besoins de formations, d'apprentissage du français. Nous les aidons à valider leurs acquis (notamment par la VAE), les invitons à des ateliers sur la confiance en soi, les soft skills pour valoriser leurs expériences et booster leur parcours. Nous travaillons avec de nombreuses autres associations comme Singa, le réseau MENs, pour limiter le risque de décalage et mettre en avant ce vivier de talents dont notre pays et notre économie ont aussi besoin.

Camila Rios
fondatrice et directrice de l'association UniR

L'association UniR accompagne les personnes réfugiées et demandeuses d'asile dans leur insertion académique et professionnelle. www.unir.org

© Ariadna Perez

Le français dans le monde

Article paru en mai 2022, à la suite de l'ouverture des cours FLE pour les personnes fuyant la guerre en Ukraine.



UKRAINE : LA « PLANÈTE FLE » SE MOBILISE

NOS TRIBUNES

Pour lire les tribunes, cliquez sur les illustrations.



France TV Info

« Pour que l'accueil digne soit la règle, pas l'exception »



Réfugiés Bienvenue

« Allocation mensuelle pour les familles hébergeant des ukrainien.nes : l'Etat tourne une nouvelle fois le dos aux personnes exilées ainsi qu'à cell.eux qui leur viennent en aide »



Groupe d'associations et collectives du PJI immigration

« Loi immigration : le projet du gouvernement est fondé sur la "stigmatisation", dénoncent 26 ONG »



La Cimade

« Réponse à la circulaire adressée le 17 novembre 2022 par Monsieur le Ministre de l'Intérieur et des Outre-mer aux préfets »



Amnesty International

« Calais 24 novembre 2021 : 31 espoirs noyés »

EVÉNEMENTS



Débat sur la migration pour les présidentielles - 1er avril

Avec près de 20 organisations engagées pour l'inclusion des nouveaux arrivants, nous avons organisé une audition exclusive des candidats à l'élection présidentielle sur le thème des migrations. 6 candidats (ou leurs représentants) se sont prêtés à l'exercice, et ont tour à tour répondu à nos questions !

Conférence "La mobilisation citoyenne : une solution pour l'intégration des réfugiés en Europe ?"

En décembre 2022, UniR, avec son programme de mentorat Intercultur'elles, a participé à la table ronde "La mobilisation citoyenne pour les personnes exilées, une plus-value pour l'accueil et l'intégration ?" d'une organisée par la Fondation BNP Paribas et l'Institut Français des Relations Internationales (IFRI) autour de la mobilisation citoyenne dans l'intégration des personnes réfugiées.

MENS

MEnS (Migrants dans l'Enseignement Supérieur)

Depuis 4 ans maintenant, UniR fait partie des associations du **réseau MEnS**. Le partage des bonnes pratiques, l'engagement auprès des personnes exilées, étudiantes, chercheuses en exil dans leur insertion académique est primordiale au sein du réseau. Ce dernier souhaite favoriser, accompagner, informer, orienter ces personnes dans leurs inscriptions universitaires, en mettant en place des programmes d'accueil au sein des universités. C'est notamment pour cette raison que les DU Passerelle ont été créés. (Diplôme Universitaire de Français Langue Étrangère.)

Notre rôle en tant qu'association est de faire le lien entre les universités et les personnes souhaitant reprendre leurs études, via nos programmes d'accompagnement et de candidature, afin d'être directement en lien avec les responsables des universités et de pouvoir soutenir de la meilleure des manières les étudiant·e·s. Aujourd'hui, le réseau MEnS est composé de 52 établissements de l'enseignement supérieur français, 9 associations membres et 8 partenaires institutionnels.

NOS ACTIONS

La guerre en Ukraine

Quand la guerre en Ukraine a éclaté, toute l'équipe s'est mobilisée pour proposer une action immédiate et répondre aux besoins des nouveaux.elles arrivant.e.s. Avec le Collectif [Comité de solidarité pour les étudiant-es victimes de la guerre en Ukraine](#), nous avons participé à alimenter une page web avec des informations sur la reprise d'études. Nos chargé.e.s d'accompagnement étaient au pied levé pour recevoir et orienter les personnes fuyant la guerre en Ukraine et souhaitant reprendre leurs études.

Alors qu'une session FLE était en cours, nous avons mis les bouchées doubles pour recruter plus de professeurs, trouver des salles plus grandes et avons réussi, en un temps record, à ouvrir une nouvelle classe. **31 personnes** ont ainsi pu suivre notre programme.

ACTIVITÉS CULTURELLES

UniR organise des activités culturelles régulières pour sa communauté, comprenant des visites de musées, de monuments, des promenades et des activités artistiques. Ces activités socioculturelles offrent aux étudiant·e·s l'opportunité de découvrir la diversité culturelle de leur pays d'accueil et leur permettent de se rencontrer dans un cadre informel en dehors des locaux de l'association.



Activités culturelles

En 2022, nous avons organisé **15 activités culturelles** avec un total de **100 participants** :

MUSÉE

- **Visite au musée de l'Homme**
- **Visite au musée de la Chasse et de la Nature**
- **Visite au musée Cernuschi**
- **Visite de l'exposition "Parisiennes Citoyennes" au musée Carnavalet**
- **Visite de l'exposition "Frida Kahlo : Au delà des apparences" au Palais Galliera**

ÉVÉNEMENT

- **Concert des lauréats de la Fondation d'entreprise Société Générale C'est vous l'avenir**
- **Paris Beach Volley Tour au Roland Garros, grâce à la Fondation The Adecco Group**
- **Tournoi de tennis au Roland Garros, grâce à la Fondation The Adecco Group**
- **Festival du cinéma, grâce à la Fondation BNP Paribas**
- **Final du concours Urban Shakers, grâce aux Fonds L'Oréal pour les femmes**
- **UniR : pique-nique annuel aux Buttes Chaumont**



VILLE & PATRIMOINE

- Visite du **Château de Vincennes**
- **Balade** dans le **13ème arrondissement** avec le **Musée Cernuschi**
- **Balade** au quartier des **Champs Élysées** et visite du **Petit Palais**
- **Promenade Paris Romantique** avec le musée de la **Vie Romantique**

ATELIERS

- Atelier de **linogravure** avec l'atelier **Creabilia**
- **Atelier de radio** avec **Radio France**



BÉNÉVOLAT

En 2022, UniR a développé sa stratégie de recrutement de bénévoles et d'animation de la communauté. **UniR a pu intégrer des missions de bénévolat dans toutes ses activités, notamment pour les programmes Intercultur'elles, l'accompagnement personnalisé et les ateliers d'insertion socioprofessionnelle.** En 2022, plus de **65 bénévoles** ont réalisé des missions auprès d'UniR, pour plus de **600 heures d'engagement** !

UniR a consolidé sa stratégie de gestion de la communauté des bénévoles autour de différents outils de cadrage :

- **Un guide de projet a été mis en place pour délimiter les actions bénévoles** : Étant l'une des seules associations se concentrant exclusivement sur l'accès à l'enseignement supérieur des personnes exilées, l'association a développé une méthodologie adaptée aux besoins de ce public, résultant directement d'expériences de terrain. L'importance de mettre en place une communauté de bénévoles capable de répondre aux besoins des personnes exilées est donc primordiale.
- **La centralisation des missions de bénévolat** : La volonté de proposer une offre de missions diversifiée résulte d'une demande croissante de soutien académique et professionnel de la part des étudiants exilés. UniR a donc développé des fiches de missions à partir de l'identification des besoins de l'équipe associative et des étudiants accompagnés : toutes les fiches de missions sont disponibles sur le site-internet.

- **Formalisation du processus d'intégration dans la communauté des bénévoles** : UniR a mis en place une charte d'engagement bénévole et un guide du bénévolat, signés par tous les bénévoles qui souhaitent s'engager, pour formaliser leurs actions. Une formation à destination de tous les nouveaux bénévoles a aussi été créée pour sensibiliser les bénévoles à la méthodologie d'accompagnement personnalisé d'UniR ainsi qu'au système éducatif français et pour leur donner les connaissances pratiques et nécessaires au bon déroulement de leur mission.

LES CHIFFRES DE CETTE ANNÉE

- * **66 bénévoles** au total
- * **10 étudiant.e.s** (dont **3 étudiant.e.s réfugié.e.s**)
- * **52 professionnel.le.s** actuellement en emploi
- * **2** en recherche d'emploi
- * **2** retraités
- * **612 heures** de bénévolat en 2022
- * **115 personnes** accompagnées de façon personnalisée vers la reprise d'études grâce au soutien bénévole.



ATELIERS DE CONVERSATION

Pour la toute première fois, UniR a proposé en 2022 des **ateliers de conversation** en français. Animé chaque deux semaines par deux bénévoles, cet atelier a vocation à réunir des personnes avec un niveau en français **B1 minimum** pour **s'exercer** et **gagner en confiance à l'oral**.

JOURNÉES DÉCOUVERTES-MÉTIER

En 2022, UniR a organisé **deux journées découvertes-métiers** avec les entreprises **CapGemini** et **L'Oréal** (Citizen Day). Ces journées sont basées sur le principe du team building solidaire : La structure participante réunit et mobilise ses équipes autour d'**une activité solidaire et bénévole**. Ici, c'était l'occasion pour nos étudiant·e·s de rencontrer et d'échanger directement avec les collaborateur·ice·s autour de la thématique de l'insertion professionnelle. **20 étudiant·e·s** ont participé à ces journées.



PARTENARIATS

En 2022, nous avons bénéficié de l'expertise de deux organisations qui nous ont accompagné sur divers sujets :

Le programme d'accélération de **Makesense** nous a permis de développer des outils d'organisation et de nous concentrer sur la vision d'ensemble et les prochains mois à venir. Grâce à leur soutien, nous avons pu définir nos **cinq valeurs principales** :

- 1 NOUS RESPECTONS TOUTES LES INDIVIDUALITÉS
- 2 DÉTERMINÉ·E·S À TROUVER DES SOLUTIONS
- 3 NOUS ACCOMPAGNONS TOUTES LES PERSONNES DE MANIÈRE ÉGALITAIRE ET TRANSPARENTE
- 4 NOUS METTONS EN COMMUN NOS FORCES ET NOS RESSOURCES
- 5 NOUS AVONS À COEUR DE CRÉER DES ESPACES OÙ CHAQUE PERSONNE SE SENT ÉCOUTÉE ET REPRÉSENTÉE



La **Fondation Accenture**, via une mission pro bono, nous a guidé pour définir des éléments clés pour notre changement d'échelle, tout en gardant à l'esprit nos valeurs et nos objectifs.

Nous avons également bénéficié de 6 mois de mentorat, à travers le **KUNACT**, pour avoir un espace d'échange sur des sujets administratifs et stratégiques.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

L'ORÉAL
FONDS POUR LES FEMMES



THE ADECCO GROUP

**C'EST VOUS
L'AVENIR**  SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Événement : Séminaire Leadership Excellence

Dans le cadre de son partenariat avec **L'Oréal Fonds pour les Femmes**, UniR a participé en juin 2022 à leur Séminaire Leadership Excellence, qui a vocation à réunir les dirigeant.e.s d'associations du monde entier qui s'engagent pour **l'égalité femmes-hommes**, et qui bénéficient du soutien du fonds.



Événement : Les Napoleons

Toujours dans le cadre du partenariat avec **L'Oréal Fonds pour les Femmes**, notre directrice **Camila Ríos Armas** a été invitée en juillet 2022 à assister au sommet des **Napoleons**, une communauté ouverte de professionnel·les et décideur·se·s animé·e·s par le partage et la volonté de promouvoir une innovation vertueuse, éthique et qui profite au plus grand nombre. Cette année, des interventions, expositions et rencontres ont été organisées autour de la thématique "**Radical**".

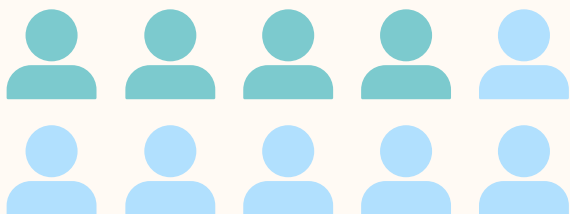
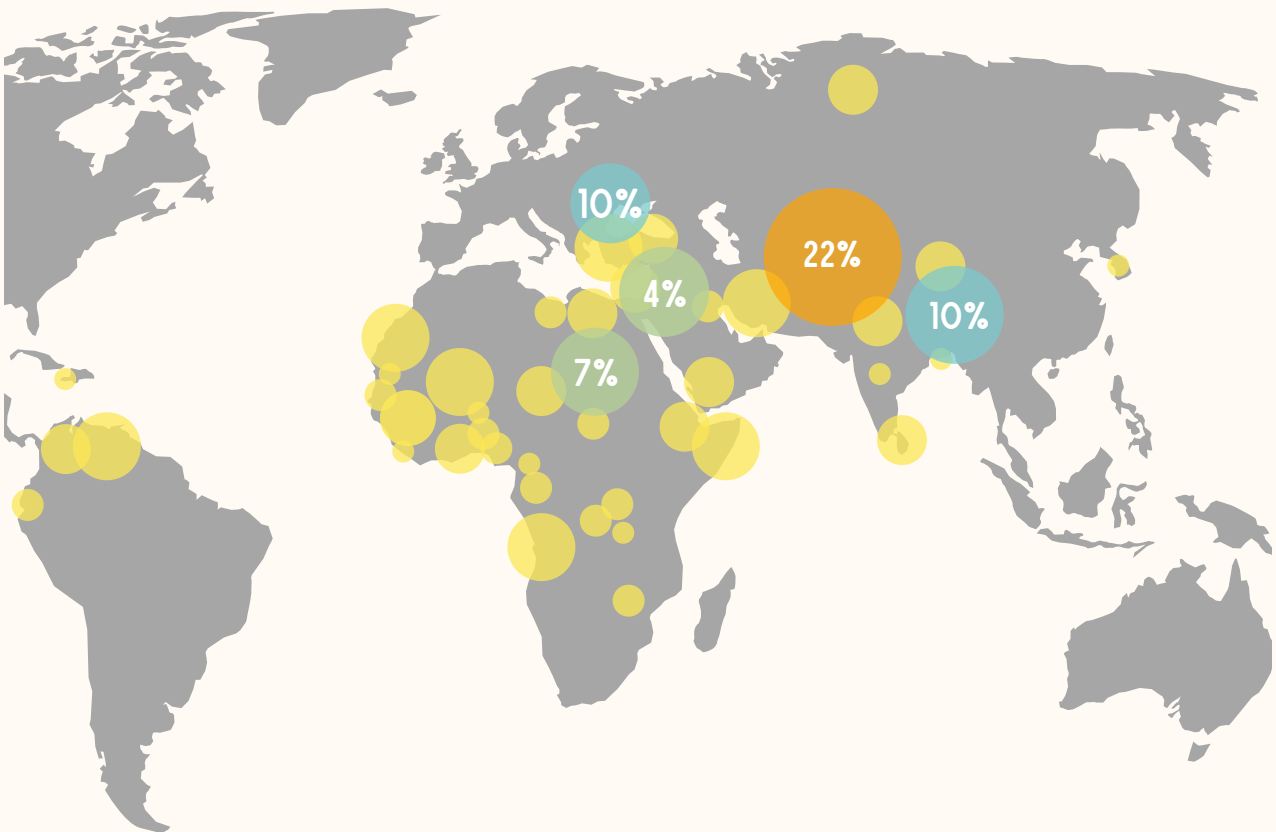
British Council

Grâce à notre partenariat avec **British Council**, 13 étudiant.e.s accompagné.e.s par UniR ont pu participer gratuitement à un stage d'été et renforcer leur niveau en anglais.

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES 2022

D'où proviennent nos étudiants ?

Parmi les nouveaux-elles étudiant·e·s orienté·e·s par UniR en 2022, la majorité des participant·e·s de l'association proviennent de 5 pays : l'Afghanistan (22%), l'Ukraine (10%), le Bangladesh (10%), le Soudan (7%) et la Syrie (4%). Toutefois, 65 pays sont représentés parmi les 879 participant·e·s.



Sexe des étudiant·e·s

Les personnes accompagnées par UniR en 2022 restent majoritairement masculines avec 40% de femmes contre 60% d'hommes.

PERSPECTIVES



2023

- * **Accompagner 1000 personnes** dans leur démarches de reprise d'études, dont 40% de femmes.
- * **Augmenter le nombre de places** proposées dans nos cours de français avec l'ouverture de nouvelles classes, en présentiel et à distance.
- * Consolider des partenariats avec des **universités** pour **l'accompagnement** des étudiant.e.s réfugié.e.s et les interventions au sein des DU FLE avec **Dedlic**.
- * Lancer un **projet de recherche-action** : *Le rôle de l'éducation supérieure dans la lutte contre le déclassement professionnel.*
- * **Nouveaux projets** : *Parlêtre*, groupe de parole et ouverture de nouvelles classes de cours de français.
- * **Création** d'un nouveau poste à temps plein pour l'animation de la communauté.
- * **Essaimage territorial vers Lyon**, avec le lancement des activités du volet femmes à partir du 2ème trimestre 2023.

ÉCOSYSTÈME DE PARTENAIRES



TÉMOIGNAGES

Pour clôturer ce rapport d'activités 2022, on vous partage des témoignages de nos étudiant.e.s et partenaires à l'occasion de l'anniversaire des 4 ans d'UniR.

“

Bravo pour ces quatre années de combat en faveur de l'accès à l'éducation, à l'apprentissage pour ces étudiant.e.s qui arrivent en France.

Resome

“

Bravo pour tout le travail que vous avez fait et le chemin parcouru ces 4 dernières années. Et merci de contribuer à la construction d'une société plus inclusive et accueillante... En espérant qu'un jour, cela devienne inné et normal !

Giulia

“

Merci d'être là et d'exister. Je vous suis très reconnaissante pour tout ce que vous faites car il est rare de rencontrer des personnes si dévouées et toujours là pour les autres. Je vous suis infiniment reconnaissante. Longue vie à UniR.

Margarita Zenobita Jeanine

Copyright © 2023.

UniR Universités & Réfugié.e.s.

Association reconnue d'intérêt général.

N° SIRET : 82041095900036.

Adresse siège social : 69 rue de Wattignies, 75012 Paris.

Adresse de gestion : Les Amarres, 24 Quai d'Austerlitz 75013.

07 67 14 02 63

www.uni-r.org

contact@uni-r.org

