

Sujet de recherche - UniR / Fondation The Adecco Group

Le déclassement professionnel des personnes réfugiées

Aujourd'hui, la France accueille plus de 350 000 personnes réfugiées, toutes avec des compétences et des acquis à valoriser. Selon l'Insee (2017), avoir un diplôme demeure un moyen essentiel pour accéder à l'emploi, avec un taux de chômage quatre fois moins élevé chez les personnes diplômées que chez les personnes sans diplôme. Par ailleurs, "environ 40 % des personnes réfugiées récemment arrivées ont un diplôme égal ou supérieur au baccalauréat."¹

Alors qu'elles sont diplômées, les personnes réfugiées occupent pourtant le plus souvent des emplois peu qualifiés et pénibles. Ainsi, un grand nombre de personnes réfugiées vivent ce que l'on peut appeler un déclassement professionnel.

Face à ce phénomène, l'association UniR et la Fondation The Adecco Group lancent un projet de recherche sur la reprise d'études comme levier pour éviter le déclassement professionnel des personnes réfugiées et favoriser leur intégration dans l'emploi.

Ce projet de recherche propose d'explorer les questionnements suivants : Quelles sont les solutions à proposer aux personnes réfugiées qui sont confrontées à un déclassement professionnel ? En quoi la reprise d'études, combinée à d'autres dispositifs (formation linguistique, accompagnement social global, mentorat, etc.) peut-elle avoir un impact positif sur leur intégration professionnelle ? Quels dispositifs ou politiques publiques mettre en place pour favoriser l'accès à l'enseignement supérieur pour ces personnes ?

Plusieurs axes de réflexion pourront guider la recherche :

- La reprise d'études est un vecteur d'intégration à explorer et à inclure dans le développement des politiques et des programmes au sein de l'État mais aussi du secteur privé.
- La valorisation des compétences et la création des parcours adaptés aux personnes réfugiées est un pas essentiel pour une intégration réussie et pour éviter le déclassement professionnel.
- L'accompagnement et l'orientation des personnes réfugiées dans leur choix de filière a un impact concret sur leur intégration professionnelle. De même, cela a un impact auprès des employeurs.
- Les enjeux de genre sont à prendre en compte dans l'accès à l'enseignement supérieur puisque les femmes peinent davantage à y accéder. L'éducation des femmes est bénéfique pour briser le cycle de pauvreté et leur permettre une meilleure insertion économique.

¹ Enquête Elipa 2, citée par Bilong et Salin, IFRI, 2022

Dans ce contexte, nous recherchons un laboratoire de recherche et un doctorant prêt à établir une convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE). Le doctorant chercheur mènera ce projet de recherche action en lien étroit avec la Fondation The Adecco Group et l'association UniR.

À propos

Association UniR - Universités & Réfugié.e.s

UniR est une association qui a pour but d'accompagner les personnes réfugiées et demandeuses d'asile dans leur insertion académique et socio-professionnelle en France.

UniR est à la fois un projet d'intérêt général avec un impact économique large et un projet d'inclusion par l'éducation, porte ouverte à des métiers valorisants. L'association œuvre donc pour la promotion de l'enseignement supérieur comme vecteur d'intégration, de tolérance et d'inclusion. Notre vision : un monde offrant à toutes les personnes les mêmes opportunités.

Depuis 2018, **UniR a accompagné plus de 1 200 personnes réfugiées et demandeuses d'asile vers l'enseignement supérieur, la formation professionnelle et l'apprentissage du français.** L'accompagnement d'UniR vise la valorisation du parcours et l'intégration des personnes réfugiées et demandeuses d'asile en France.

Le programme global répond aux différents besoins de chaque personne et propose différents services : un programme d'accompagnement personnalisé, des ateliers à la reprise d'études et à l'orientation professionnelle et des cours de français.

Fondation The Adecco Group : imaginons notre futur du travail

Leader mondial des solutions en ressources humaines, The Adecco Group a développé en France une action philanthropique ciblée, par la création en 2002 d'une fondation, sous l'égide de la Fondation de France. Notre Groupe élargit le champ d'action de sa Fondation afin de créer un lieu d'expérimentation et de réflexion pour participer à la construction d'un futur du travail durable, équitable et humain.

Expérimenter, imaginer, partager sont les objectifs de cette nouvelle Fondation. Au service de l'ensemble des acteurs de l'emploi – entreprises, associations, acteurs de terrain – de la société civile et des associations, elle conjugue la compréhension des mutations de l'emploi, grâce aux travaux de son pôle Recherche, et le soutien en mécénat financier et de compétences à l'expérimentation d'innovations sur le terrain par des associations.

La Fondation The Adecco Group soutient le projet de l'association UniR et dans ce cadre, UniR et la fondation mèneront une recherche-action pendant trois ans autour de la question de déclassement professionnel chez les personnes réfugiées.